

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	みかんの樹
住 所	福岡県糟屋郡新宮町原上1223-4
電話番号	092-962-0585

事業所番号	4010401000
管理者名	牛尾 拓郎
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
小計 (注1)		55

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
小計 (注1)		60

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)		点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		4

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		2

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（R5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	36,609	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,574	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.8	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（R3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	38,600,907	円	利用者に支払った賃金総額	38,353,067	円	収支	247,840	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	38,389,490	円	利用者に支払った賃金総額	37,726,838	円	収支	662,652	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	51,530,310	円	利用者に支払った賃金総額	39,474,908	円	収支	12,055,402	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input type="checkbox"/>	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 研修講師 福川利光 実施日・受講者数 6月 18日 7人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/> ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/> ※商談会等名 主催者名 日時 月 日 内容	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 H31年 4月 1日 人事評価制度の対象職員数 14名 うち昇給・昇格を行った者 0名 当該人事評価制度の周知方法 書面にて	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	みかんの樹	事業所番号	4010401000
住 所	福岡県糟屋郡新宮町原上1223-4	管理者名	牛尾 拓郎
電話番号	092962-0585	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 : 香椎丘リハビリテーション病院 実施日程 : 平日 10:00~16:00 実施利用者 : 3名 業務内容 : 介護補助業務・清掃業務 手すり、トイレ、洗面台等の環境整備 ・ 食器洗浄 浴室清掃 道具の準備・補充 等</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>介護士が行っていた雑務を担うことにより、介護士は直接的な介護に関わる時間を増やすことができる。利用者においては、施設外で働くことにより必要な社会スキルの獲得や作業技術の向上を図ることができる。</p>	
<p><成果></p> <p>一般就労に近い環境で働くことで、挨拶や突発的な出来事に対する柔軟な対応など場面に応じた対応が可能となるなど社会スキルの向上が図ることができた。委託側（病院側）としては、介護士の業務を軽減することができ介護士が直接的な介護業務に従事する時間が拡大している。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

(連携した結果に対する意見または評価や今後の連携強化に向けた課題など)

環境整備や備品の準備・補充を行ってもらうことにより、入院患者のよりよい療養環境の提供や職員の働く環境の整備に貢献していただいている。

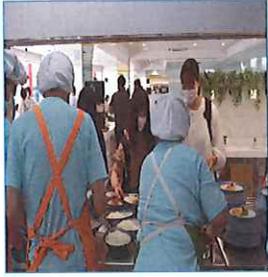
このことにより職員は実施的な療養上の世話に時間を配分することができ、サービスの向上に繋がっていると考える。

連携先企業名	香椎丘リハビリテーション病院	担当者名	田中
--------	----------------	------	----

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	みかんの樹	事業所番号	4010401000
住 所	福岡県糟屋郡新宮町原上1223-4	管理者名	牛尾 拓郎
電話番号	092962-0585	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：令和健康科学大学 福岡県福岡市東区和白丘2丁目1-12</p> <p>実施日程：月～金曜日・月に1回土曜日</p> <p>実施内容：調理・盛り付け・学食提供・清掃作業</p> <p>利用人数：5名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>施設外にて作業を行うことにより、社会的コミュニケーション等の獲得、作業能力の向上を目的とする。また地域との繋がりを持つことで利用者の就労意欲の向上を図る</p>	
<p><成果></p> <p>施設外作業を行うことにより作業スピード・社会スキルの向上。また仕事に対しての責任感やお客様との関りが増えコミュニケーション能力の向上につながっている。</p> <p>図れている。また、授産収入が増収し、利用者の賃金向上に繋げることができている。</p>	 

連携先の企業等の意見または評価

(連携した結果に対する意見または評価や今後の連携強化に向けた課題など)

評価：ある程度固定されたメンバーで役割分担を通して行い作業を行うことで作業効率があがっている

課題：今後、学生の人数増加に伴い学食提供数がさらに増えることが予測される。その中で、スムーズな対応を含めていかに効率的に作業が行え提供できていけるかが課題だと思われる。

連携先企業名	令和健康科学大学	担当者名	渡邊 孝司
--------	----------	------	-------